



**Organisatie- en functieprofiel
Bestuurder
Cadans Primair
Sint Michielsgestel**

versie 19 december 2018



Sollicitatieprocedure

Informatie:

Neem contact op met Ernie Baelde, tel. 06-12 58 71 90; ernie.baelde@beteor.nl

Sollicitatie:

We roepen u op om uw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 24 januari 2019 te uploaden op onze website.

Belangrijke data (nog onder voorbehoud)

22, 24 en 29 januari	Verkennde gesprekken met adviseur BeteoR
5 februari	Voorselectiegesprekken
6 t/m 10 februari	Online assessment
13 februari	Eerste sollicitatieronde
21 februari	Tweede sollicitatieronde

Inhoudsopgave

1. Vooraf (doel van dit profiel).....	3
2. Organisatieprofiel.....	4
3. Functieprofiel.....	5

1. Vooraf

Het organisatie- en functieprofiel wordt door BeteoR opgesteld om een kandidaat/geïnteresseerde te informeren over de organisatie, de functie die vacant is en de context waarbinnen die functie moet worden uitgevoerd.

Onderdeel van de BeteoR-aanpak bij search, werving en selectie is een dag waarop met diverse sleutelfunctionarissen uit de organisatie wordt gesproken. In het kader van het zoeken, werven en selecteren van een bestuurder voor Cadans Primair is op woensdag 21 november, donderdag 29 november en maandag 10 december 2018 gesproken met diverse sleutelfunctionarissen. De opbrengst van deze gesprekken is grotendeels verwerkt in bijgaand school- en functieprofiel. In dit profiel wordt waar mogelijk verwezen naar relevante internetsites.

Informatie

Naast dit profiel is een informatiepakket te downloaden via www.beteor.nl dat bestaat uit het volgende document:

- Bestuursreglement

Verdere informatie kunt u ook vinden op onderstaande sites:

www.cadansprimair.nl

www.skipos.nl

www.skoh-haaren.nl

2. Organisatieprofiel

SKIPOS en SKOH zijn vanaf 1 januari 2019 officieel verbonden en gaan samen verder als Cadans Primair. Er is een nieuwe stichting met 12 basisscholen en ongeveer 2.800 leerlingen ontstaan. Het betreft 11 katholieke scholen en één interconfessionele school. Cadans Primair is een nieuwe organisatie met een vertrouwde basis en een ambitieus doel: excellent onderwijs realiseren voor de kinderen in de scholen van Cadans Primair met aandacht voor brede ontwikkeling van zowel professionals als leerlingen.

In de aanloop naar het samengaan van SKIPOS en SKOH is zorgvuldig stilgestaan bij de gedeelde identiteit als vertrekpunt voor de gezamenlijke ontwikkeling. Voor een succesvolle en duurzame samenwerking is het immers van belang dat de medewerkers van Cadans Primair elkaar aanvoelen en vanuit dezelfde drijfveren willen werken aan het beste onderwijs voor hun leerlingen. Deze dialoog heeft geleid tot de volgende drie kernwaarden:

- Eigenaarschap
- Vertrouwen
- Ontwikkelingsgerichtheid

Eigenaarschap is vrijheid om te doen wat nodig is binnen gezamenlijk gemaakte afspraken. We tonen eigenaarschap als we persoonlijke verantwoordelijkheid nemen en ook anderen in staat stellen om verantwoordelijkheid te nemen.

Vertrouwen gaat over relaties dus luisteren we om te begrijpen en om verbinding tot stand te brengen. Vertrouwen laten we zien als we ruimte laten voor anders denken en ruimte geven voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Ontwikkeling is vernieuwing en beweging, verkennen en ontginnen van positieve mogelijkheden. Ontwikkeling laten we zien als we durven te experimenteren, als we nieuwsgierig zijn en blijven onderzoeken en ontdekken.

Het geheel voor ogen

Cadans Primair is een lerende organisatie, waarin gestreefd wordt naar voortdurende ontplooiing en groeimogelijkheden. De wereld waarin de leerlingen van de scholen opgroeien, doet voortdurend een beroep op 'eigen wijsheid' en 'samen wijsheid'. Aanvoelen wat bij je past, resoneren met de omgeving als het kan en weerstand bieden als het moet. Binnen Cadans Primair wordt op een samenhangende manier naar het geheel van ontwikkeling van leerlingen en professionals gekeken. Ieders talent wordt ondersteund en de kracht van persoonlijke passie wordt benut. De medewerkers blijven in een ideale cadans voortdurend met elkaar in dialoog en helpen elkaar om grenzen aan te geven en elkaar te versterken. In een prettige werksfeer en cultuur van wederzijds vertrouwen worden de voorwaarden gecreëerd om vanuit bevlogenheid onderwijs te ontwerpen, kennis te delen en ontwikkeling van kinderen te stimuleren.

Voor verder informatie verwijzen wij u naar de site van Cadans Primair.

3. Functieprofiel

Context

Cadans Primair is financieel gezond en ook de kwaliteit van onderwijs is goed, hetgeen de laatste onderzoeken van de inspectie laten zien. Het samengaan van SKIPOS en SKOH is gericht op de lange termijn continuïteit om daarmee het goede vertrekpunt te kunnen vasthouden en waar mogelijk te verbeteren.

De stichting maakt gebruik van de diensten die worden geleverd door de Dommelgroep. De Dommelgroep betreft een coöperatie waarbij de leden worden gevormd door de vijf deelnemende stichtingen. Onder de Dommelgroep vallen in totaal 33 basisscholen met ongeveer 800 personeelsleden en ruim 8.700 leerlingen. De besturen werken samen op de onderdelen personeel, financiën en huisvesting. Deze disciplines zijn samen gebracht in een Shared Service Centre. De te benoemen bestuurder heeft een belangrijke rol in het bestuur van de Dommelgroep.

Toezichthouders en bestuurders bij SKOH en SKIPOS hebben voor de situatie na fusie gekozen voor een eenhoofdig bestuur. Als motieven gelden daarbij de eenduidigheid van verantwoordelijkheid bij een eenhoofdig bestuur, de wens tot behoud van eigenaarschap bij directeuren en de verlichting van het takenpakket via de Dommelgroep.

De bestuurder werkt nauw samen met de beleidsmedewerker onderwijs en kwaliteit en de 12 schooldirecteuren. De bestuurder wordt ondersteund door een managementassistente. De bestuurder werkt conform het bestuursreglement (zie informatiepakket).

Cadans Primair is een organisatie waarin men van en met elkaar leert op alle niveaus in de organisatie. De scholen mogen verschillend zijn. Passie voor het onderwijs kenmerkt de medewerkers binnen Cadans Primair. De directeuren hebben binnen kaders autonomie en vrijheid. Dit wordt als belangrijk goed gezien. Het gesprek gaat ècht over onderwijs. Hierbij past een bestuurder die dit ondersteunt en die verbindend werkt.

Functieniveau: Conform bestuurders cao-PO
Betrekkingsomvang: 1,0 fte
Aanstelling: uiterlijk 1 augustus 2019

De opdracht

De opdracht van de bestuurder bestaat uit:

- Verder bouwen aan één krachtige organisatie Cadans Primair. Hierbij de cultuur en sfeer van ontwikkeling, samenwerking, open houding en overleg behouden. Verder samenvoegen van verschillende elementen (o.a. houding, gedrag, kwaliteitsborging, ICT) van de oorspronkelijke organisaties SKIPOS en SKOH tot één organisatie. In het schooljaar 2019/2020 zal moeten worden gestart met het ontwikkelen van een nieuw strategisch kader.
- Doorontwikkelen van de lerende organisatie met daarbij aandacht voor innovatieve vormen van onderwijs, het sturen op kwaliteit van onderwijs en het verder ontwikkelen van mooie initiatieven binnen de scholen. Bovenschoolse expertise nog beter met elkaar delen. Verder ontwikkelen van het werken met Persoonlijke leergemeenschappen.

- Sparringpartner zijn voor de directeuren. Vanuit gelijkwaardigheid de dialoog aangaan met elkaar en hierbij werken vanuit een inspirerende en open houding.
- Speciale aandacht hebben voor de toekomst van de verschillende scholen vooral in de kleine kernen. Oog hebben voor de problematiek hierbij maar ook de kansen hiervan zien. Hierbij maatschappelijk ondernemerschap tonen, om in overleg met diverse betrokken partijen scholen tot centra in de kernen van de dorpen te ontwikkelen.
- De belangen van Cadans Primair op een goede manier vertegenwoordigen binnen de Dommelgroep en een visie hebben op de uitvoering en kwaliteit van diensten van de Dommelgroep.
- Volgende stappen zetten in de ontwikkeling van passend onderwijs en de samenwerking in het samenwerkingsverband.

Persoonlijk profiel

De bestuurder:

- heeft een goede balans tussen sturen, coachen en faciliteren;
- is standvastig, bewaakt de uitgezette koers, maar anticipeert ook op ontwikkelingen;
- is sensitief;
- staat voor de organisatie;
- heeft een ontwikkelingsgerichte en onderzoekende houding;
- maakt steeds de doorvertaling richting onderwijs;
- weet de expertise van de professionals goed te benutten;
- beweegt zich gemakkelijk in het politieke speelveld;
- verbindt mensen en processen met elkaar;
- bezit zelf relativerend en reflecterend vermogen;
- is een kritische sparring partner;
- communiceert helder en transparant.

Selectie-eisen

De bestuurder:

- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- heeft een hart voor het primair onderwijs en onderschrijft de kernwaarden van Cadans Primair;
- heeft kennis van de landelijke en regionale ontwikkelingen in de sector en overheidsregelgeving;
- heeft ruime leidinggevende ervaring;
- heeft ervaring in het aansturen van een (fusie)organisatie;
- heeft ervaring in het werken met gemeenten, vastgoed en financiën;
- heeft kennis van managementtechnieken, organisatie-, financieel- en kwaliteitsbeleid.

Selectiewens

De bestuurder:

- heeft ervaring met maatschappelijk ondernemerschap.

Competenties

Strategische visie

Heeft een langetermijnvisie, heeft een breed perspectief, houdt uiteenlopende mogelijkheden in gedachten bij het ontwikkelen van een toekomstbeeld voor de organisatie.

Omgevingsbewustzijn

Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren. Benut deze kennis effectief in de eigen organisatie en het eigen functioneren.

Opbouwen en onderhouden van relaties

Is in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, stelt anderen op hun gemak, bevordert harmonie en consensus door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten.

Sturen

Geeft op een duidelijke manier richting aan een team, neemt de leiding op zich, zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.

Empoweren

Delegeert verantwoordelijkheden naar de juiste medewerkers, geeft anderen de vrijheid om initiatieven te tonen, geeft hen de mogelijkheden en bevoegdheden om taken effectief uit te kunnen voeren.

Overzien van bedrijfsprocessen

Heeft kennis en ervaring met betrekking tot veel verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering, houdt bij het ontwikkelen van nieuwe strategieën en plannen rekening met alle verschillende bedrijfsonderdelen.

Oordeelsvorming

Neemt rationele, realistische en gegronde beslissingen, gebaseerd op het overwegen van alle beschikbare feiten en alternatieven.