



Grip op complexiteit en crisis

Een leergang voor bestuurders, eindverantwoordelijk rectoren en directeuren en ervaren interim-managers in het onderwijs.

Het kan zomaar gebeuren. In korte tijd verandert een stabiele situatie in een complex vraagstuk en mogelijk crisis. Alle registers moeten open. Een balanceeract wordt gevraagd tussen de aandacht die deze situatie opeist en de aandacht die de organisatie daarnaast vraagt.

Ontdek de leergang 'Sturen op complexe vraagstukken in het onderwijs'

De omstandigheden voelen aan als een naderende crisis en vragen in ieder geval om adequaat ingrijpen en de kennis, kunde en wijsheid om dit verstandig en in regie te doen. Resultaatgericht procesmanagement dus. Het is een uitdagende situatie, waarin diverse delen van de organisatie geraakt worden, waarin een veelheid aan factoren op elkaar inwerken en waarin enkelvoudige oplossingen niet werken.

“ Waar te beginnen: aan welke knoppen kan en moet gedraaid worden? Hoe hanteer jij het sociaal politieke veld? Welke communicatie wordt er gevoerd? Hoe zijn de kernprocessen veiliggesteld?”

Van eendimensionaal naar multidimensionaal: krijg grip op de situatie

De leergang Sturen op complexe vraagstukken in het onderwijs biedt de nodige kennis en vaardigheden om regie te houden in deze situaties. De leergang is voor bestuurders, eindverantwoordelijk rectoren/directeuren en ervaren interim-managers. Zij worden als eerste aangesproken bij deze vraagstukken en van hen wordt verwacht dat zij de organisatie in veilig vaarwater weten te brengen en te houden... bij voorkeur in goed afgestemde samenwerking.



Wat zijn de uitgangspunten van deze leergang?

- De leergang is bedoeld voor ervaren bestuurders, eindverantwoordelijk rectoren, directeuren en ervaren interim-managers die de reguliere vraagstukken al weten te hanteren.
- De multidimensionale aanpak staat centraal: samen gaan we oplossingsgericht aan de slag.
- We richten ons op complexe vraagstukken als:
 - Vastlopen of door het ijs zakken op het gebied van organisatie, kwaliteit, financiën, cultuur en onderwijs.
 - Complexe situaties als gevolg van de ontwikkelingen die in én voor het onderwijs van belang zijn: krimp van leerlingenaantallen, digitalisering, tekorten aan onderwijspersoneel en een constante druk op het verbeteren van kwaliteit van onderwijs.
 - Vraagstukken die gepaard gaan met onvoldoende zekerheid (managementkracht) om het geheel op eigen inzet te kunnen managen.
- Inbreng van eigen casuïstiek is mogelijk.

Tijdens het doorlopen van de Beteor-leergang werkt de deelnemer aan:

- Het snel herkennen en analyseren van complexe situaties en de risico's
- Het vermogen om de organisatie in zijn volle breedte te doorgronden, een procesontwerp te maken en regie te houden
- De inschatting wat er zelf ter hand genomen kan worden en waar (externe) experts of interim-managers voor moeten worden ingeschakeld
- Het sociaal politieke veld te hanteren
- De benodigde processen en interventiestrategieën te ontwikkelen
- Het uitbreiden van zijn of haar kennis over cultuur en communicatie in lastige situaties
- Transparant handelen
- Het opbouwen van stevige zelfkennis
- Om te gaan met eigen en andermans gedrag onder spanning en stress

Een stevig fundament voor elke crisis

Met deze leergang bieden we een stevige basis in theorie én praktische tools voor de verschillende fases van een complexe situatie: we zoomen in op de gevolgen en oplossingen voor de diverse lagen binnen jouw onderwijsorganisatie. Het programma is inclusief:

- Een tailormade reader en werkboek
- Ondersteuning op het gebied van theorie en praktijk
- Actieve reflectie op eigen ervaring en praktijk

Aan de slag met jouw persoonlijke ontwikkeling?

Heb je interesse in deze leergang? Neem dan contact op met Martijn Visser:

☎ +31 (0)6 55 78 39 22

✉ martijn.visser@beteor.nl



Programma

Dag 1 en 2 | Zicht op de situatie/ Analyse en aanpak

- Analyse van de situatie en complexiteit
- Verifiëren en legitimeren van de analyse
- Contouren van een plan van aanpak en planning
- Noodzaak en toegevoegde waarde van een interimmer
- Regie en uitvoering
- Inbedding in de organisatie:
 - Communicatie
 - Medezeggenschap

▼ 2 weken

Dag 3: Verkrijgen van grip/ Planning en regie

- Procesmodel
- Interventiestrategieën
- Communicatie-strategieën
- Crisis communicatie
- Besluitvormingsstrategie

▼ 2 weken

Dag 4: Spelen van het spel/ Cultuur en gedrag

- Analyse
- Invloedfactoren en machtsdynamiek
- Normen en waarden
- Communicatieve factoren
- Gedrag onder stress

▼ 2 weken

Dag 5: behouden van invloed/ Procesbewaking

- Monitoring
- Logboekmodel
- Feedback
- Transitiedocument
- Overdrachts-document

In de 2 weken tussen de bijeenkomsten wordt aan opdrachten gewerkt, die de theorie verbinden met de eigen casus en transfer mogelijk maken naar een eigen aanpak.

Tevens is er ruimte nodig om aangeleverde toepassingsmogelijkheden te intensiveren naar een eigen aanpak of stijl.



Praktische informatie

Waar vindt dit programma plaats?

Boshotel Overberg
Dwarsweg 63 B
3959 AE Overberg

Zo ziet de leergang eruit:

De leergang omvat vijf contactdagen met daarnaast tijd om de kennis toe te passen op eigen of meegegeven casuïstiek. We starten met een tweedaagse bijeenkomst, daarna volgen er drie losse opleidingsdagen. Tussen de bijeenkomsten is er de mogelijkheid om kennis en tools toe te passen op eigen casuïstiek.

Wij maken spoedig de data van onze leergang bekend.

Kosten per deelnemer

€ 3.900,-

Deze kosten zijn exclusief BTW en locatiekosten.

[Inschrijven](#)

